

## Hinweiserschutzesetz

Anforderung	<p><b>Relevanz</b>          &lt; 50 MA: keine Relevanz (aber Sonderregeln für definierte Branchen)          &lt; 250 MA: Umsetzung bis 17.12.23 notwendig          &gt;250 MA: wirksame Umsetzung seit 2.7.23 erforderlich</p> <p><b>Meldestellen</b>  <u>Interne Meldestelle:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Einrichtung erforderlich</li> <li>- beinhaltet fachkundiges Personal (ohne Interessenskonflikte durch andere Aufgaben), Meldekanäle und technische und organisatorische Maßnahmen zur Bearbeitung von Meldungen</li> <li>- Gewährleistung der Wahrung der Vertraulichkeit gegenüber den Personen</li> <li>- kann auch an Dritte ausgelagert werden</li> </ul> <p><u>Externe Meldestelle</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ist eine Meldestelle beim Bundesamt für Justiz, der Bundesländer oder definierter Branchen</li> </ul> <p><b>Meldekanäle bei den internen Meldestellen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meldungen müssen mündlich oder in Textform erfolgen können</li> <li>- Persönliche Zusammenkunft (auch Remote) muss innerhalb der Bearbeitung einer Meldung ermöglicht werden (auf Wunsch des Melders)</li> <li>- Verfügbarkeit für Beschäftigte und Leiharbeiter <b>muss</b> gewährleistet werden, Verfügbarkeit für sonstige natürliche Personen mit beruflicher Beziehung zum Unternehmen <b>kann</b> ermöglicht werden</li> <li>- Meldestelle sollte auch anonyme Meldungen bearbeiten, Meldekanal muss aber keine anonyme Meldung ermöglichen</li> </ul> <p><b>Fristen für die interne Meldestelle:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7 Tage: Bestätigung Eingang der Meldung</li> <li>- 3 Monate: Antwort an Hinweisgeber über ergriffene Maßnahmen</li> </ul> <p><b>Erforderliche Maßnahmen bei Meldung:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bestätigung an hinweisgebende Person über Eingang einer Meldung,</li> <li>2. Prüfung, ob der gemeldete Verstoß in den sachlichen Anwendungsbereich fällt,</li> <li>3. Kontakt mit der hinweisgebenden Person halten,</li> <li>4. Prüfung auf Stichhaltigkeit der eingegangenen Meldung,</li> <li>5. Ggf. Einholen weiterer Informationen und</li> </ol>
-------------	---

	<p>6. Ergreifen angemessener Folgemaßnahmen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. interne Untersuchungen bei dem Beschäftigungsgeber oder der jeweiligen Organisationseinheit,</li> <li>b. die hinweisgebende Person an andere zuständige Stellen verweisen,</li> <li>c. das Verfahren aus Mangel an Beweisen oder aus anderen Gründen abschließen oder</li> <li>d. das Verfahren zwecks weiterer Untersuchungen abgeben an eine für interne Ermittlungen zuständige Arbeitseinheit oder eine zuständige Behörde.</li> </ol> <p><b>Anforderungen an das Informationsblatt für Hinweisgeber</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wahlfreiheit zwischen interner und externer Meldestelle</li> <li>2. Aufklärung</li> </ol>
Umsetzung	<p><b>Entscheidung bei interner Meldestelle:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Interne Umsetzung</li> <li>2. Externe Umsetzung (Outsourcing)</li> <li>3. Gemeinsame Umsetzung mit anderen Unternehmen (bis 249 MA)</li> </ol> <p><b>Interne Umsetzung</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Stelle beschreiben und Kontaktdaten erstellen</li> <li>2. Einstellungen der Kanäle auf Wahrung der Anonymität prüfen</li> <li>3. Prozessbeschreibung zu Umgang mit Meldungen</li> <li>4. Informationsblatt erstellen und verteilen</li> <li>5. Möglichkeit zur sicheren Dokumentation und Archivierung erstellen</li> <li>6. Stelle besetzen – Fachkunde und Interessenskonflikte sind zu berücksichtigen</li> </ol> <p><b>Datenschutz:</b> Bewertung des Prozesses / der Verfahrensbeschreibung und der eingerichteten TOMs Ggf. Bewertung eines externen Dienstleisters</p>
Risiken	<p><b>Bußgelder:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meldestelle nicht eingerichtet oder wirksam betrieben: 20.000 €</li> <li>2. Behinderung einer Meldung oder Repressalien ggü. dem Hinweisgeber: 50.000 €</li> <li>3. Sonstige Verstöße: 10.000€ (z.B. Vertraulichkeit nicht gewahrt, Fahrlässigkeit)</li> </ol>